



Consell Comarcal  
del Segrià

# II PLA DE POLÍTIQUES DE DONES A LA COMARCA DEL SEGRITÀ (2019-2022)



Consell Comarcal  
del Segrià

**DILIGÈNCIA:**  
**Document aprovat per acord de Ple**  
**de 18 de desembre de 2019.**

**La secretària, Carme Vallés Fort**

## Índex

1.- INTRODUCCIÓ.....	3
2.- MARC NORMATIU .....	5
3.- MARC CONCEPTUAL .....	10
4.-DIAGNOSI.....	13
5.- ANTECEDENTS DE LES POLITIQUES DE DONES.....	16
6.- EIXOS DEL PLA DE POLITIQUES DE DONES DEL SEGRIÀ .....	19
Eix 1: TRANSVERSALITAT DE LES POLITIQUES DE DONES.....	19
EIX 2: CANVIS CULTURALS QUE TRANSFORMEN MODELS PATRIARCALS (EDUCACIÓ, CULTURA I MITJANS DE COMUNICACIÓ).....	23
EIX 3: PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME .....	25
EIX 4: REORGANITZACIÓ DELS TREBALLS I NOUS USOS DEL TEMPS (FORMACIÓ I USOS DEL TEMPS).....	27
EIX 5: QUALITAT DE VIDA I COHESIO SOCIAL (SALUT, BENESTAR I COHESIÓ SOCIAL).....	28
EIX 6: INTEVENCIÓ INTEGRAL CONTRA LES VIOLENCIES MASCLISTES .....	31
7.- AVALUACIÓ.....	33

## 1.- INTRODUCCIÓ

El dret fonamental de la igualtat de dones i homes constitueix un valor molt important i és una necessitat essencial en una societat democràtica moderna. A fi que es compleixi plenament aquest dret, no només ha d'ésser reconegut legalment, sinó que, a més, s'ha d'exercir d'una manera efectiva implicant-hi tots els aspectes de la vida

Malgrat els nombrosos exemples de reconeixement formal i dels progressos fets fins al moment, la igualtat de dones i homes en la vida quotidiana encara no és una realitat. A la pràctica, dones i homes no gaudeixen dels mateixos drets, ja que persisteixen desigualtats polítiques, econòmiques i culturals. Aquestes desigualtats són el resultat d'estructures socials que es fonamenten en nombrosos estereotips presents en la família, l'educació, la cultura, els mitjans de comunicació, el món laboral i l'organització social, entre altres àmbits.

És possible actuar en tots aquests àmbits fent-hi canvis estructurals. Les autoritats locals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per a combatre la reproducció de les desigualtats. En llur àmbit de competència i col·laborant amb el conjunt d'actors socials, poden emprendre accions concretes a favor de la igualtat de dones i homes a través del II Pla de Polítiques de Dones de la Comarca del Segrià.

Malgrat tot, encara queden molts reptes per assolir i canvis estructurals tan importants que difícilment s'assoliran sense un esforç constant i conscient de tots i cadascun dels agents de la nostra societat. És per això que esperem seguir comptant amb la complicitat dels ajuntaments i entitats de la comarca per tal que les línies de treball que es dibuixen en aquest pla es converteixin en actuacions destinades a millorar la qualitat de vida de les dones i evitar així que les diferències entre dones i homes esdevinguin desigualtats.

En el marc de la competència adquirida a través de l'Estatut, la Generalitat de Catalunya aprovava la *"Llei de 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista"*, on s'estipula la competència local relativa als Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD). El Consell Comarcal del Segrià desplega aquesta competència en el marc del Contracte - Programa amb l' Institut Català de les Dones i concretament des de la Fitxa 28 relativa al Servei d'Informació i Atenció a les Dones. Aquest Contracte-

Programa menciona l'obligatorietat que l'ens local, en aquest cas el Consell Comarcal, disposi d'un Pla de Polítiques de Dones al qual es poden adherir tots els ajuntaments de la comarca si així ho desitgen.

## 2.- MARC NORMATIU

Les polítiques de dones i d'igualtat d'oportunitats han evolucionat molt al llarg de les darreres dècades i queda reflectit en un ampli marc legal a nivell internacional, europeu, estatal i català que les recolza.

### 2.1.-A nivell internacional

La inclusió del principi d'igualtat entre dones i homes en l'ordenament jurídic internacional esta marcada per la *“Carta de les Nacions Unides de l' any 1945”*, en la qual es prohibeix la discriminació per raó de sexe i s'eleva, així, el principi d' igualtat entre dones i homes a l' esfera dels drets humans

L' any 1967, l'Assemblea General de les Nacions Unides proclama la *“Declaració sobre l'eliminació de la discriminació contra la dona”* on s' estableix que la discriminació contra la dona és injusta i constitueix una ofensa a la dignitat humana.

Aquesta declaració és precursora de la *“Convenció de les Nacions Unides sobre l'eliminació de tota forma de discriminació contra la dona de l'any 1979”*. La qual entra en vigor en forma de tractat internacional el 1981. La convenció suposa, a més d'una declaració internacional de drets per a la dona, l'establiment de la idea que els estats han de garantir el gaudi d'aquests drets i establir les mesures necessàries per assolir-los. Es on es proporciona per primer cop una definició de discriminació contra la dona.

A la *“IV Conferència Mundial de la Dona celebrada a Beijing (1995)”* es on el gender mainstreaming (transversalització de gènere) es posicionarà en l'agenda internacional. S'introdueix la igualtat i la no-discriminació per raó de sexe com a factor clau per construir les societats del segle XXI. Es demana als governs, de manera explícita, la integració de la perspectiva de genere en totes les polítiques i els programes amb la voluntat d'analitzar-ne les conseqüències per a les dones i els homes respectivament, abans de prendre decisions. L'assumpció de l'estratègia de la transversalització de la

perspectiva de gènere permetrà la promoció de la igualtat de gènere a través de la combinació de mesures i instruments legislatius i accions concretes que es reforcin mútuament.

## 2.2.-A nivell europeu

La Comunitat Europea incorpora el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el "*Tractat de Roma*" l'any 1957 en la mesura que reconeix el dret a la igualtat de retribució per un mateix treball.

El "*Tractat d' Amsterdam*" l'any 1999 avança sobretot pel que fa a la igualtat de tracte entre els treballadors i les treballadores, que es constitueix com un dret fonamental. A més a més, apunta al principi de la transversalització de gènere en la mesura que totes les accions de la política pública se subordinen a l'objectiu d'eliminar les desigualtats entre les dones i els homes.

L'any 2001, amb el "*Tractat de Niça*" s'estableix la igualtat com un dret, i es reconeix la necessitat d'emprendre accions positives per fomentar la participació de les dones en el mercat laboral.

"*El Tractat de la Unió Europea*" converteix el principi d'igualtat entre homes i dones en un valor comú de la UE que els estat membres han de respectar i garantir a l'hora d'establir requisits per a noves incorporacions d'estats.

"*La Carta dels drets fonamentals de la Unió Europea*" conté un capítol titulat "Igualtat" que inclou els principis de no-discriminació, igualtat entre dones i homes i diversitat cultural, religiosa i lingüística. Es prohibeix la discriminació per raó de sexe, s'estableix que ha de ser garantida en tots els àmbits, inclosos l'ocupació, el treball i la retribució, i possibilita l'adopció d'accions que afavoreixin el sexe menys representat.

## 2.3.- A nivell estatal

El reconeixement de la igualtat de dones i homes en l'ordenament jurídic espanyol es troba en la *"Constitució Espanyola de 1978"* que situa la igualtat com a valor constitucional que impregna tot l'ordenament jurídic juntament amb altres valors com la llibertat, la justícia i el pluralisme polític, també proclama el dret a la igualtat davant la llei i a la no discriminació per raó de sexe. També consagra l'obligació dels poders públics de promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en que s'integra siguin reals i efectives eliminant els obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud, i facilitant la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.

A banda de la Constitució, el poder legislatiu ha aprovat diverses lleis amb l'objectiu d'assolir la igualtat efectiva de dones i homes i en aquest sentit es essencial destacar la *"Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes"* que neix amb la vocació d'erigir-se en la llei-codi que estableixi una base jurídica per avançar cap a la igualtat efectiva de dones i homes en diferents àmbits de la vida de les persones (laboral, social, econòmic, cultural i polític). Fa referència també a la incorporació de la transversalitat com a estratègia i l'aplicació, alhora, de les accions positives com a eina. Des d'una dimensió transversal doncs, aquest llei projecta el principi d'igualtat sobre els diversos àmbits de l'ordenament de la realitat social, econòmica i cultural en que es pugui generar o perpetuar la desigualtat.

La *"Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la violència de gènere"* té com a objectiu actuar contra la violència que, com a manifestació de la discriminació, la situació de desigualtat i les relacions de poder dels homes envers les dones, se exerceixen envers aquestes per part de la seva parella per relacions d'afectivitat encara que no sempre amb convivència. Amb aquesta llei s'estableixen mesures de protecció integral amb la finalitat de prevenir, sancionar i erradicar aquesta violència i donar assistència a les dones, als seus fills menors víctimes d'aquesta

violència. La violència de gènere a que fa referència aquesta llei engloba tot acte de violència física, psicològica, incloses les agressions a la llibertat sexual, les amenaces, les coaccions o la privació arbitrària de llibertat.

## 2.4.-A nivell català

La Generalitat des de l'entrada en vigor de la "*Llei Orgànica 6/2006 de 19 de juliol de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya*" incorpora la igualtat i els drets de les dones en diversos punts del document i té plenes competències en aquest àmbit. S'estableix que els poders públics han de promoure tant les condicions perquè la llibertat i la igualtat dels individus i dels grups siguin reals i efectives, com els valors de la llibertat, la democràcia, la igualtat, el pluralisme, la pau, la justícia, la solidaritat, la cohesió social, l'equitat de gènere i el desenvolupament sostenible. Instaura l'obligació dels poders públics de promoure la igualtat de totes les persones amb independència, entre altres, del seu sexe. També preveu que la perspectiva de gènere impregni totes les polítiques públiques dels poders públics catalans amb la incorporació de la perspectiva de gènere de forma transversal en totes les polítiques públiques, en l'afrontament integral de totes les formes de violència contra les dones, en el reconeixement del paper de les dones en la vida pública i privada. Contempla una previsió específica de protecció davant la discriminació per raó de gènere en l'àmbit laboral i sindical, així com l'establiment d'accions positives de caràcter unitari per tot el territori. També es preveu la regulació de les mesures i els instruments necessaris per sensibilitzar, detectar i prevenir en matèria de violència de gènere, i actuar en relació amb la protecció integral de les dones que pateixen violència.

El desenvolupament d'aquesta competència es concreta de manera clara amb la "*Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista*". La importància d'aquesta normativa rau en el fet que es tracta d'una llei global i transversal que eleva al màxim rang normatiu competencial l'exigència d'erradicació de la violència masclista i de les estructures socials i els estereotips culturals que la perpetuen.



D'altra banda, és necessari tenir present també la *“Llei 11/2014, del 10 d' octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgeneres i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia”*. Aquesta llei significa un pas molt important en la protecció dels drets del col·lectiu LGBTI en tots els àmbits i esdevé una mesura pionera al món, ja que estableix sancions per discriminació i homofòbia amb l'objectiu d'evitar-ne casos per raó d'orientació sexual.

Per últim cal esmentar la *“Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.”* Que pretén ser un marc de referència per promoure la igualtat i acabar amb les desigualtats en tots els àmbits de la vida quotidiana. Per aconseguir els seus objectius, aquesta llei fixa polítiques públiques dirigides a promoure la igualtat efectiva i l'apoderament de les dones i també reconeix el paper de les associacions de defensa dels drets de les dones. Anomena les funcions dels ens locals de Catalunya entre les quals destaquen: estudiar i detectar les mancances i necessitats de les dones, sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista, fomentar l'autonomia econòmica personal i econòmica de les dones, impulsar l'ocupació femenina, fomentar la presència de dones en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisions i elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al seu personal.

### 3.- MARC CONCEPTUAL

**Igualtat:** És un dret reconegut en l'àmbit nacional i internacional que recorda que tots som iguals davant la llei sense que hi pugui haver discriminació per raons de gènere, classe, raça, religió o ideologia. La igualtat d'oportunitats entre dones i homes es la situació en la qual tots els éssers humans són lliures per desenvolupar les seves capacitats personals i prendre decisions sense limitacions imposades pels rols tradicionals i en la qual es tenen en compte, valoren i potencien per igual les diferents conductes, aspiracions i necessitats d'homes i dones. La igualtat formal és una primera etapa cap a la igualtat real.

**Feminisme:** Els feminismes són moviments polítics i teòrics que han nascut a molts indrets del món i que des de fa segles treballen per aconseguir la igualtat entre homes i dones.

**Patriarcat:** És un concepte que serveix per descriure una organització cultural i social concreta controlada per l'home. La seva ideologia es basa en la inferioritat natural de la dona i la superioritat masculina.

**Androcentrisme:** És un punt de visió segons el qual l'home és el centre i la mesura del món. Un símptoma d'això és la utilització del llenguatge masculí com si fos neutre per referir-se a homes i dones. L'androcentrisme silencia les experiències de les dones perquè no considera que siguin rellevants per a l'evolució de les societats, o directament no es preocupa per conèixer-les.

**Sexe/Gènere:** *Sexe* és una paraula que fa referència a les característiques biològiques que distingeixen els homes de les dones, en canvi el terme *gènere* fa referència a les diferències construïdes socialment entre dones i homes; han estat apreses, canvien amb el temps i presenten grans variacions tant entre les diferents cultures com dins d'una

mateixa cultura. El gènere constitueix la base per mostrar que les desigualtats han estat construïdes històricament al llarg dels segles per una organització social patriarcal.

**Estereotips de gènere:** Són idees preconcebudes, prejudicis, que s’han anat construint i transmetent al llarg del temps. Són construccions socials i culturals que s’han anat construint d’acord amb la diferenciació sexual, limitant les capacitats personals, culturals, socials, econòmiques, polítiques, esportives, emocionals, etc.. de les dones.

**Sexisme:** És un tipus de discriminació basada en el sexe. El sexisme no ignora a la dona sinó que directament l’humilia i la limita personalment.

**Violència masclista:** Es tracta de la violència que s’exerceix sobre el cos i la ment d’una dona en l’àmbit públic o privat. Aquesta violència es pot exercir de maneres diferents i respon a la necessitat de l’home de prendre control de la situació en considerar-se superior. Quan es dona aquest tipus de violència, sovint es produeix l’anul·lació de la identitat de la víctima, de la seva subjectivitat, a través de la destrucció de la seva base ideològica i dels seus llaços socials amb la finalitat de modelar-la segons els interessos de l’agressor.

**Acció positiva:** Mesura destinada a assolir l’efectiva igualtat d’oportunitats entre dones i homes atorgant avantatges concrets destinats a facilitar l’exercici d’activitats professionals o a evitar o compensar desavantatges en les seves carreres professionals. Es tracta d’eliminar els obstacles que puguin impedir o dificultar el desenvolupament professional de les dones. Són accions destinades a eliminar estereotips de gènere i segregació vertical i horitzontal i a conciliar la vida personal i professional.

**Transversalitat de gènere o “Gender Mainstreaming”:** La Comissió europea defineix el concepte de *transversalitat de gènere* com la necessitat de revisar la suposada neutralitat de les polítiques i de les practiques administratives i gerencials que fan possibles la seva realització, des de la consideració sistemàtica de les diferents situacions, interessos, necessitats de les dones i els homes, en cada una de les fases i mecanismes existents per a la seva planificació, disseny, execució i avaluació.

**Pla de Polítiques de dones:** Un pla és una estratègia institucional destinada a assolir la igualtat real entre homes i dones als diferents àmbits de la societat, eliminant estereotips, actituds i obstacles que dificulten a les dones accedir als diferents escenaris que conformen la nostra societat en igualtat de condicions que els homes. El pla es desenvolupa a llarg termini i requereix la definició d'uns eixos concrets que permetin el seu desenvolupament i es concretin en objectius específics traduïts en accions determinades, que seran totes aquelles mesures que han de permetre facilitar la igualtat de gènere al territori on es desenvolupi.

## 4.-DIAGNOSI

La comarca del Segrià, situada a l'extrem de ponent de Catalunya, és la més poblada de la província de Lleida, segons dades demogràfiques de l'any 2018 extretes de Idescat té una densitat de 149,4 habitants km<sup>2</sup> i es la segona en extensió amb una superfície de 1.397 km<sup>2</sup> repartida en un total de 38 municipis. El territori ha estat sempre sota la influència de Lleida, capital de la comarca.

Actualment la comarca compta amb 208.638 habitants distribuïts entre els 38 municipis que la formen. La capital compta amb 137.856 habitants i la resta 70.782 habitants estan repartits entre els 37 municipis restants. El municipi més petit és Aspa amb 217 habitants i el més gran es Alcarràs amb 9.422 habitants.

Segons la distribució de la població per grups d'edat i sexe es la següent

EDAT	HOMES	DONES
De 0-14	16.734	15.895
De 15-64	72.316	66.567
De 65-84	13.579	16.813
De 85 i més	2.333	4.401
TOTAL	104.962	103.676

La població de la comarca del Segrià ha evolucionat positivament en els darrers anys, produint-se un augment de la població en alguns dels municipis, d'altres però han anat perdent evolutivament població.

Majoritàriament les llars dels municipi de la comarca són llars amb un sol nucli formada per parella amb fills.

La majoria dels municipis de la comarca del Segrià presenten una estructura per edat molt envellida. En aquests moments es percep que el Segrià és una comarca força envellida en relació a la mitjana catalana.

L'economia a la comarca del Segrià s'ha basat tradicionalment en l'agricultura, la ramaderia. El sector terciari en el global de la comarca és el que més població ocupa té actualment, amb un pes més important del sector de serveis.

A continuació es fa menció a algunes de les característiques de la comarca del segrià que van quedar reflectides a la diagnosi realitzada en l'anterior Pla d'acció de polítiques de dones i que es considera adient fer-la constar donat la seva vigència:

Tots els municipis de la comarca disposen al menys d'un centre d'ensenyament públic d'educació infantil i primària. Un cop finalitzada la primària els menors s'han de desplaçar a algunes de les principals localitats que disposen d'estudis secundaris.

Es disposa d'un consultori mèdic a cadascun dels municipis a més de les Àrees Bàsiques de Salut distribuïdes de forma estratègica en les principals poblacions amb l'objectiu de donar servei a tota la comarca.

El nivell de cobertura de la comarca en relació als centres de dia i residències per la Gent Gran es l'adequat, tot i que no sigui possible de satisfer en tots i cadascun dels municipis de la comarca.

Els desplaçament entre municipis són molts habituals a la comarca. La mobilitat per raons de treball és cada cop més important, sobretot cap a la capital, Lleida, on es concentren gran part de les oportunitats laboral per aquelles persones amb més formació.

A la comarca hi conviuen diferents realitats socials, per una banda el municipis més rurals, on gairebé tots els veïns/es es coneixen. D'altra banda aquells municipis mes

propers a la capital que han incrementat considerablement el nombre d'habitants però que s'ha debilitat la relació veïnal amb l'entrada dels nous veïns.

A tots els municipis del Segrià hi ha al menys una associació de dones i generalment son molt actives a l'hora d'organitzar cursos, tallers i activitats varies. La dona es el motor del teixit associatiu dels pobles i la seva presencia es molt elevada en entitats com les AMPES, Jubilats, ONG, Voluntariat, etc...

D'altra banda la presencia de la dona a l'administració publica local es mes elevada que la d'homes en la majoria dels municipis de la comarca.

En quan a l'oferta d'oci i d'us del temps de lleure falta oferta comercial, lúdica i d'oci als municipis, i per trobar-los cal desplaçar-se als nuclis més grans o a la capital.

## 5.- ANTECEDENTS DE LES POLITIQUES DE DONES

El SIAD és un servei creat l'any 2005 des del Consell Comarcal del Segrià amb el suport de l'Institut Català de les Dones de la Generalitat de Catalunya. El govern de la Generalitat de Catalunya amb la creació d'aquests serveis donen un veritable impuls a les polítiques de dones per tot el territori català.

Es el primer cop que a nivell de Consell es presta un servei específic per a dones i es a partir d'aquest any que a nivell de comarca es comença a treballar en temes de gènere.

Des del SIAD es treballa amb la dona a nivell individual, comunitari i associatiu. Es presta informació, orientació, assessorament, primera atenció i acompanyament si s'escau, amb relació a l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits relacionats amb llur vida laboral, social, personal i familiar. També disposa d'un servei d'assessorament jurídic i d'un servei d'atenció psicològica, tots dos gratuïts. Des del servei es duen a terme accions de sensibilització al voltant de les desigualtats de gènere, la visibilització de les dones i de la prevenció de la violència masclista. Algunes d'aquestes actuacions es fan a través de tallers, conferències, contes, obres de teatre, commemoracions de dates assenyalades com del Dia Internacional contra la Violència envers les Dones o el Dia Internacional de les Dones,... A nivell associatiu es treballa en la promoció de l'associacionisme de les dones i la creació de xarxes entre elles.

A l'any 2009 el Ple del Consell Comarcal del Segrià aprova *el I Pla d'acció de polítiques de dones del Segrià*, elaborat a partir de la diagnosi realitzada de la situació de la dona a la comarca i que marca tot un seguit d'aspectes a considerar a partir dels quals es proposen els eixos i línies marc i d'actuació, intentant donar resposta a totes les necessitats específiques de la dona.

El 27 de maig de 2010 s'aprova en Ple del Consell Comarcal *el Reglament de règim intern del Servei d'informació i atenció a les dones* amb l'objectiu general de donar resposta a



les necessitats i problemàtiques de les dones de la comarca. Es detalla l'objecte i les funcions, destinataries, accés al servei, funcions del personal, etc..

A l'any 2010 i després d'un procés participatiu motivat per la implementació del Pla comarcal de polítiques de dones, s'aprova la creació del *Consell Sectorial de Dones del Segrià* en el Ple del Consell en sessió ordinària del 23 de desembre del 2010. S'estableix que la composició, organització i àmbits d'actuació del Consell Sectorial de dones del Segrià serà el que es regula en els estatuts. Es constitueix com un òrgan consultiu i de participació sense facultats decisòries, integrat per les associacions de dones de la comarca i altres persones representants de les organitzacions entitats associatives i cíviques del territori, implicades directa o indirectament en el desenvolupament i/o aplicació de polítiques de dones de la comarca.

A l'any 2009 el Consell Comarcal del Segrià s'adhereix a la Xarxa d' Agents d' Igualtat d'oportunitats promoguda per la Diputació de Lleida i es contractada durant un any una Tècnica en Igualtat que elabora el *I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del Consell Comarcal del Segrià (2009-2011)* prèvia diagnosi de gènere amb l'objectiu de corregir i millorar els àmbits més deficitaris en matèria d'igualtat d'oportunitat dins l'organització. Es va crear una Comissió d'Igualtat amb l'objectiu de vetllar pel desenvolupament del Pla. El Pla va estar aprovat en Ple del Consell Comarcal en data 23 de desembre de 2010.

Durant aquest any també es redacta per primer cop el *I Protocol d'actuació davant l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe i l'assetjament psicològic per un període de dos anys (2009-2011)*, aprovat pel Ple del Consell Comarcal del Segrià el 23 de desembre de 2010.

A l'any 2018 es vol donar un nou impuls a les polítiques de gènere amb la contractació d'una Agent d'Igualtat d'Oportunitat. S'elabora el *II Pla d'Igualtat d'oportunitat del Consell Comarcal del Segrià (2018-2022)* amb la col·laboració de la Comissió d'Igualtat d'oportunitats del Consell integrants per la representació legal de les persones treballadores. El II Pla va estar aprovat el 14 de desembre de 2018 i 1 de febrer de 2019.

Es dissenya i elabora també durant aquest període el nou *Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe del Consell Comarcal del Segrià* i s'aprova en Ple en data 14 desembre de 2018 i per un període de dos anys.

En aquest context, el Consell Comarcal del Segrià impulsa el II Pla de polítiques de dones comarcal 20019-2022 amb la intenció de consolidar i fer un nou pas en les polítiques d'igualtat de gènere a la comarca. El II Pla s'estructura en un total de 6 eixos basats en els eixos del Pla anterior.

## 6.- EIXOS DEL PLA DE POLITIQUES DE DONES DEL SEGRÌÀ

El Pla es un instrument per enfortir la tasca de millorar la qualitat de vida de totes les dones que viuen al Segrià i que marca tot un seguit d'aspectes a considerar. Es proposen 6 eixos a desenvolupar i que constitueixen el II Pla de Polítiques de dones a la comarca del Segrià pel període 2019-2022.

Cadascun dels eixos conté un objectiu general que respon a determinades problemàtiques o necessitats detectades a partir de les entrevistes realitzades durant el procés de diagnosi. L'objectiu general detalla un seguit d'objectius específics que, alhora, serveixen per a definir les actuacions concretes. Finalment, es defineixen els agents implicats en la implementació de les actuacions i els indicadors d'avaluació que cal posar en pràctica per fer un correcte seguiment de cadascuna d'aquestes actuacions.

Així doncs, aquest Pla intenta donar resposta a totes les necessitats sorgides. Tot i així, cal tenir en compte que en la implementació d'aquestes actuacions més generalistes s'ha d'incorporar, en tot moment, la perspectiva d'igualtat de gènere i l'indispensable treball transversal.

### Eix 1: TRANSVERSALITAT DE LES POLITIQUES DE DONES

**Objectiu General:** Consolidar i Visibilitzar les polítiques de dones al Segrià

**Objectiu específic:** *Difondre i desplegar el II Pla de polítiques de dones*

**Mesura 1:** Promoure l'adhesió dels municipis de la comarca al II Pla de Polítiques de dones

**Mesura 2:** Crear un logotip del II Pla i fer-lo constar a la difusió de totes les activitats de desplegament d'aquest Pla

Mesura 3: Difondre als mitjans de comunicació locals i comarcals les activitats que s'organitzen en el marc del desplegament del Pla

*Objectiu específic: Consolidar el SIAD com un servei de referència per a les dones de la comarca*

Mesura 1: Mantenir i millorar els serveis que ofereix el SIAD: assessorament jurídic, psicològic així com l'atenció, la informació i l'assessorament personalitzat.

Mesura 2: Promoure una nova campanya de difusió del SIAD (creació logotips, targetes, díptics informatius, roll-ups, placa identificativa, etc...)

Mesura 3: Presència del SIAD a la web del Consell Comarcal des d'on es difondran les activitats organitzades i les notícies d'actualitat

Mesura 4: Presència del SIAD a l' Agenda Comarcal i al butlletí Dones al Dia de l'ICD

Mesura 5: Crear una pàgina de Facebook i un perfil Twitter per al SIAD

Mesura 6: Continuar promovent activitats d'interès per a les dones: cursos, xerrades, taller, etc..

*Objectiu específic: Reactivar el Consell Sectorial de dones del Segrià com a òrgan de coordinació de les polítiques de dones de la comarca*

Mesura 1: Actualitzar les representants en el Consell Sectorial de dones del Segrià

Mesura 2: Reactivar el Consell Sectorial de dones del Segrià

Mesura 3: Organitzar accions formatives sobre polítiques de dones adreçades a les integrants del Consell Sectorial

Mesura 4: Iniciar algun projecte promogut des del Consell Sectorial

***Objectiu específic: Mantenir i reforçar la coordinació entre les diferents entitats i institucions en el marc de desplegament de les polítiques de dones***

**Mesura 1:** Col·laborar amb entitats i institucions en projectes de foment de la igualtat entre homes i dones

**Mesura 2:** Continuar donant suport tècnic als municipis en l'aplicació de polítiques de dones

***Objectiu específic: Coordinació i col·laboració amb el desplegament del Pla de Polítiques de dones i el Pla d'Igualtat del Consell Comarcal***

**Mesura 1:** Treballar de forma coordinada i amb els desplegament del Pla d'Igualtat intern del Consell Comarcal i el Pla de Polítiques de dones del Segrià.

**Mesura 2:** Reforçar la coordinació i col·laboració del SIAD amb la resta de serveis i programes comarcals.

**INDICADORS D' AVALUACIÓ**

- Aprovació del II Pla de Polítiques de dones a la comarca del Segrià durant el 2019
- Creació d'un logotip distintiu per al II Pla de Polítiques de dones
- Nombre de municipis que s'adhereixen al II Pla de Polítiques de dones
- Nombre d' activitats realitzades en el desplegament del Pla
- Nombre d'activitats que s'han publicat en els mitjans locals o comarcals
- Evolució en relació als anys anteriors del nombre anual de dones ateses pel Servei d'Informació i Atenció a les Dones
- Creació d'un logotip distintiu del SIAD
- Realització de la campanya de difusió del SIAD (targetes, díptics, roll-up, placa identificativa)
- Presència a la web institucional del Consell del SIAD
- Creació d'una pàgina de Facebook i Twitter del SIAD
- Nombre d'activitats difoses a l' Agenda Comarcal i al butlletí Dones al Dia

- Nombre de coordinacions i col·laboracions amb altres serveis, institucions i programes comarcals
- Nombre d'activitats anuals organitzades des del SIAD i nombre de municipis i persones participants
- Nombre de municipis i entitats amb representació al Consell Sectorial de dones del Segrià
- Nombre de projectes promoguts des del Consell de Dones del Solsonès
- Nombre d'accions formatives adreçades a les representants
- Nombre de reunions del Consell Sectorial de dones
- Nombre de municipis que demanen col·laboració i assessorament tècnic al Consell Comarcal per al desplegament de les polítiques de dones
- Nombre d'entitats que demanen assessorament en el desenvolupament d'accions
- Nombre d'accions realitzades coordinadament
- Nombre de projectes desenvolupats de forma conjunta

#### **AGENTS IMPLICATS**

- Consell Comarcal del Segrià
- SIAD del Segrià
- Agent d'Igualtat d'Oportunitats
- Consell Sectorial de dones del Segrià
- Entitats de la comarca
- Ajuntaments de la comarca
- Servei de Joventut
- Servei de Cultura
- Servei d'immigració

## EIX 2: CANVIS CULTURALS QUE TRANSFORMEN MODELS PATRIARCALS (EDUCACIÓ, CULTURA I MITJANS DE COMUNICACIÓ)

**Objectiu General:** Afavorir un canvi educatiu, cultural i de valors vers la igualtat d'oportunitats

*Objectiu específic: Promoció de la coeducació entre els infants i joves*

Mesura 1: Organitzar accions formatives sobre coeducació adreçades al personal docent i monitors/es de lleure de la comarca.

Mesura 2: Promoure tallers adreçats a AMPES sobre educació igualitària i facilitar materials

Mesura 3: Facilitar eines i materials als centres educatius per treballar temes relacionats amb el reconeixement de les dones i els sabers femenins

Mesura 4: Incloure en les activitats organitzades adreçades a infants i joves el concepte d'igualtat així com els nous models de masculinitat i feminitat i famílies.

*Objectiu específic: Vetllar per la transmissió de valors igualitaris a través de les activitats culturals*

Mesura 1: Difondre les experiències i sabers femenins

Mesura 2: Col·laborar amb les Biblioteques Municipals i altres grups culturals de la comarca per tal promoure accions que visibilitzin a les dones

Mesura 3: Organitzar conjuntament amb les Biblioteques Municipals lectures de contes que trenquin amb els estereotips de gènere

Mesura 4: Promoció de la memòria històrica de les dones i promoure projectes de recerca que donin visibilitat a les aportacions i experiències de les dones al llarg de la història

***Objectiu específic: Vetllar per tal que els mitjans de comunicació contribueixin a visibilitzar les dones i a transmetre valors d'igualtat***

**Mesura 1:** Promoure espais en els mitjans de comunicació locals (premsa i ràdio) a través dels quals es faci visibles les experiències i aportacions de les dones.

**Mesura 2:** Organitzar accions formatives i de sensibilització adreçades a professionals dels mitjans de comunicació locals per evitar el tractament sexista o androcèntric de la informació

**Mesura 3:** Col·laborar amb els mitjans de comunicació locals per difondre campanyes de sensibilització sobre igualtat de gènere, prevenció de violència masclista, etc.

**INDICADORS D' AVALUACIÓ**

- Nombre d'accions formatives i de sensibilització dutes a terme en matèria de coeducació
- Nombre de centres educatius de la comarca implicats en projectes coeducatius
- Realització de lectures de contes igualitaris a les Biblioteques municipals
- Accions de sensibilització i formació adreçades als professionals dels mitjans de comunicació locals
- Nombre d'aportacions, experiències i sabers femenins s'han difós

**AGENTS IMPLICATS**

- Consell Comarcal del Segrià
- SIAD del Segrià
- Centres d'educació infantil i primària
- Centres d'educació secundària
- Entitats culturals de la comarca
- Ajuntaments de la comarca
- Grups i entitats de dones
- Mitjans de comunicació locals
- Biblioteques municipals



- Servei de Joventut
- Agent d'Igualtat
- Servei de Cultura
- Centre Dolors Piera

### EIX 3: PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

**Objectiu General:** Garantir una major participació de les dones en tots els àmbits

*Objectiu específic: Promoure la participació de les dones en l'àmbit associatiu comarcal*

Mesura 1: Representació de totes les associacions de dones existent als municipis en el Consell Sectorial de dones del Segrià

Mesura 2: Representació de les dones en tots els àmbits des de les diferents entitats al Consell Sectorial de dones del Segrià: empresarials, culturals, educatives, pagesia, etc...

Mesura 3: Promoure accions a nivell comarcal creant xarxa entre elles

Mesura 4: Promoure programes d'activitats anuals adreçades a les dones tenint en compte els seus interessos i inquietuds

*Objectiu específic: Promoure la participació de les dones en l'àmbit associatiu local*

Mesura 1: Buscar activitats que motivin a les dones més joves de la comarca en la participació associativa local

Mesura 2: Impulsar la participació de les dones novingudes en les activitats lúdiques, culturals i d'oci organitzades per les diferents associacions.

Mesura 3: Donar suport des del SIAD a les associacions de dones de la comarca.

***Objectiu específic: Donar visibilitat a les accions organitzades per les associacions***

**Mesura 1:** Crear un butlletí informatiu comarcal d'intercanvi d'experiències

**Mesura 2:** Aconseguir que el SIAD sigui el punt de contacte i enllaç de totes les associacions de la comarca

***Objectiu específic: Visibilització de l'esport femení***

**Mesura 1:** Visibilització de referents femenins

**INDICADORS D' AVALUACIÓ**

- Nombre d'associacions representades en el Consell Sectorial de dones del Segrià
- Nombre d'entitats i sectors d'actuació representades en el Consell Sectorial de dones del Segrià
- Nombre d'activitats anuals adreçat a les dones
- Nombre de participants en les diferents activitats organitzades segons edat i procedència
- Nombre d'accions publicades organitzades des les associacions
- Nombre d'accions de foment de l'esport femení

**AGENTS IMPLICATS**

- Consell comarcal del Segrià
- SIAD
- Ajuntaments de la comarca
- Associacions de dones de la comarca
- Entitats de dones dels diferents àmbits
- Federació esportiva femenina
- Poliesportius municipals

## EIX 4: REORGANITZACIÓ DELS TREBALLS I NOUS USOS DEL TEMPS (FORMACIÓ I USOS DEL TEMPS)

**Objectiu General:** Fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes promovent el repartiment del treball domèstic i la cura

*Objectiu específic: Donar visibilitat al treball domèstic i de cura i promoure la coresponsabilitat*

Mesura 1: Donar a conèixer experiències empresarials de conciliació laboral i familiar

Mesura 2: Visibilitzar i reconèixer el valor econòmic del treball domèstic i de cura a través de la difusió d'estudis i dades estadístiques

Mesura 3: Desenvolupar accions de sensibilització (campanyes, etc..) per promoure el repartiment del treball domèstic i de cura

Mesura 4: Difondre dades que posin de manifest les desigualtats en el repartiment del treball domèstic i els usos del temps entre dones i homes

*Objectiu específic: Donar resposta a les necessitats formatives de les dones*

Mesura 1: Adequar la formació a les necessitats específiques de les dones

Mesura 2: Promoure cursos formatius orientats a la cura i el tracte de persones dependents

Mesura 3: Difondre els serveis d'inserció sociolaboral i les borses de treball existents a la comarca

### INDICADORS D' AVALUACIÓ

- Nombre d'accions de sensibilització en temes de coresponsabilitat
- Canals de difusió de les dades que manifesten les desigualtats

- Nombre de persones interessades en formació de cuidadors

#### **AGENTS IMPLICATS**

- Consell comarcal del Segrià
- SIAD del Consell Comarcal
- Agent d'Igualtat
- Ajuntaments de la comarca
- Associacions de dones
- Empreses de la comarca
- Àrees Bàsiques de Salut
- Departament de Treball

### **EIX 5: QUALITAT DE VIDA I COHESIO SOCIAL (SALUT, BENESTAR I COHESIÓ SOCIAL)**

**Objectiu General:** Vetllar pel desenvolupament integral de la salut i la millora del benestar de les dones

*Objectiu específic: Promoció d'hàbits de vida saludable*

Mesura 1: Organitzar cursos i tallers de promoció de la salut adreçat a dones.

Mesura 2: Cursos per potenciar l'autoestima i l'apoderament de les dones i noies com a estratègia per evitar conductes de risc.

Mesura 3: Realització de sessions informatives sobre les malalties que incideixen especialment en les dones.

*Objectiu específic: Incorporar la perspectiva de gènere en l'atenció sanitària*

Mesura 1: Promoure accions formatives sobre salut i perspectiva de gènere adreçada a professionals sanitaris

Mesura 2: Formar i sensibilitzar el personal sanitari sobre el seu paper de detectors de casos de violència masclista

Mesura 3: Divulgar publicacions relacionades amb la salut de les dones i els estudis de gènere

***Objectiu específic: Vetllar per la salut i el benestar de les dones cuidadores***

Mesura1: Cercar estratègies per la coresponsabilitat en el treball de cura i d'atenció a les persones

Mesura 2: Cursos formatius i de suport psicològic per a les persones cuidadores

***Objectiu específic: Contribuir a la millorar la situació de les dones amb risc d'exclusió social***

Mesura 1: Organitzar accions de formació sobre perspectiva de gènere adreçada a professionals de l'àmbit social

Mesura 2: Tenir en compte la realitat de les llars monoparentals pel que fa a l'accés a ajuts i serveis comarcals

Mesura 3: Revisar i millorar si s'escau els recursos de recuperació de dones víctimes de violència masclista i llurs fills

***Objectiu específic: Potenciar el desenvolupament d'activitats d'oci lligada a les necessitats de les dones***

Mesura 1: Coordinació i divulgació des del propi Siad del Consell Comarcal de les diferents activitats dirigides a les dones i donar-les a conèixer a la resta de població

Mesura 2: Promoure la participació de les dones novingudes a les associacions municipals

## **INDICADORS D' AVALUACIÓ**

- Nombre d' accions formatives sobre la salut des d' una perspectiva de gènere adreçades als professionals sanitaris
- Nombre de cursos, jornades, tallers, etc... de promoció de la salut adreçat a dones
- Nombre de dones participants i edats
- Nombre de xerrades informatives sobre les malalties que incideixen més en les dones
- Nombre d' accions formatives adreçades als professionals de l' àmbit social
- Nombre de xerrades formatives a les persones cuidadores
- S' han divulgat a través de les xarxes comarcals les activitats organitzades per les dones
- Nombre de dones novingudes en les activitats organitzades
- S' han modificat l' accés a les ajudes tenint en compte la realitat de les llars monoparentals

## **AGENTS IMPLICATS**

- Consell Comarcal del Segrià
- SIAD
- Ajuntaments de la comarca
- Àrees bàsiques de salut
- Serveis Socials Bàsics
- Entitats relacionades amb temes de salut
- Associacions de dones
- Servei d' immigració
- Agent d' igualtat

## EIX 6: INTEVENCIÓ INTEGRAL CONTRA LES VIOLENCIES MASCLISTES

**Objectiu General:** Prevenció, detecció, atenció i recuperació

**Objectiu específic:** *Promoure estratègies de prevenció de les violències masclistes*

Mesura 1: Organitzar accions formatives adreçades a agents educatius sobre la prevenció de les violències masclistes

Mesura 2: Organitzar accions informatives adreçades als centres educatius sobre la prevenció de les violències masclistes

Mesura 3: Treball preventiu amb dones que ja han passat per situacions de violència masclista donant continuïtat al taller “Tastet d’apoderament”

**Objectiu específic:** *Millorar la detecció, atenció i recuperació de casos de violència masclista*

Mesura 1: Actualitzar si s’escau l’actual protocol d’atenció a les víctimes de violència masclista davant les noves demandes i realitats.

Mesura 2: Estudiar alternatives per evitar la victimització secundària institucional

Mesura 3: Formació especialitzada a tots els professionals que intervenen en la detecció i atenció dels víctimes de violència masclista i llurs fills

**Objectiu específic:** *Sensibilitzar a la població sobre les causes o els efectes de les violències masclistes*

Mesura 1: Editar material imprès amb informació relativa a les violències masclistes

Mesura 2: Commemorar anualment el Dia Internacional contra la Violència Masclista

Mesura 3: Crear un programa conjunt amb totes les entitats i ajuntament de la comarca amb les actuacions realitzades per cadascun en relació a aquesta data

Mesura 4: Promoure activitats, tallers, etc...de sensibilització que posin de manifest les diferents manifestacions de la violència masclista.

Mesura 5: Col·laborar en projectes de prevenció i sensibilització juntament amb altres serveis del Consell

### **INDICADORS D' AVALUACIÓ**

- Nombre d'actuacions de prevenció adreçades a joves
- Nombre d'actuacions formatives adreçades als professionals i agents educatius
- Nombre d'accions de sensibilització adreçades a tota la població
- Nombre d'entitats i associacions participant en el programa d'actes conjunt comarcal
- Nombre de programes comarcals de sensibilització

### **AGENTS IMPLICATS**

- Consell Comarcal del Segrià
- SIAD
- Ajuntaments de la comarca
- Polícies Locals
- Mossos d'Esquadra
- Àrees Bàsiques de Salut
- Serveis Socials Basics
- Centres educatius
- Associacions juvenils
- Servei de Joventut
- Agent d'igualtat



## 7.- AVALUACIÓ

El desplegament de II Pla de Polítiques de dones de la comarca del Segrià es té previst durant els propers quatre anys (2019-2022) i es durà a terme per part del Consell Comarcal del Segrià. Tots els ajuntaments de la comarca que ho desitgen es podran adherir a ell.

Per l'avaluació es tindrà en compte els següents indicadors:

- Nombre d'accions dutes a terme
- Actuacions pendents de realització
- Grau de participació de les dones en les diferents activitats
- Impacte reflectit en els mitjans de comunicació
- Transversalitat de les actuacions dutes a terme
- Implicació d' entitats i diferents àrees de les administracions locals i comarcals